

Sáttmáli millum Fíggjarmálastýrið

og

Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya

1. kapitul

§ 1. Øki

Sáttmálin er fyri fyrisitingarlig störv, har tað er ein fyrirtreyt fyri setan, at tann setti hevur eina av teimum í skjali 1 nevndu útbúgvingum.

Stk. 2. Sáttmálin er ikki fyri tænastrúmennt, tænastrúmennt sum fáa bíðipening og tænastrúmennt við eftirløn.

2. kapitul

§ 2. Setan

Kapitlið er um starvsfólk, sum er sett í starv í 3 mánaðir ella longur. Starvið er fast starv ella tíðaravmarkað.

Stk. 2. Leys störv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys alment. Tilskilað skal verða, hvat starvið fatar um, hvør útbúgving krevst og hvør lønin er.

§ 3. Setanarbræv

Í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fær starvsfólkið setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

1. navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
2. nær setanin tekur við,
3. galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
4. starvsheiti,
5. byrjanarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti),
6. eftirlønargjald,
7. starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
8. uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og setta,
9. setanarbrotpartur, arbeiðstíð
10. frítíð við løn og frítíðarískoyti,
11. setanarøki og
12. arbeiðsstaður/staðir í lötuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaðir, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjarin hevur høvuðsstarv).

§ 4. Løn

Lønin er sum ásett í kapitul 4.

Stk. 2. Störvini verða flokkað og lønt sum ásett í kapitul 4.

Stk. 3. Lønin verður eftir setanarbrotparti og starvsaldri, sum eftir § 3 verður tilskilað í setanarbrævinum.

Stk. 4. Lønin verður goldin mánaðarlíga afturút og í seinasta lagi síðsta dag í mánaðinum, sum peningastovnarnir hava opið.

§ 5. Orlov

Starvsfólk kann fáa orlov við ongari løn, tá ið tað ikki gongur ímóti áhugamálunum hjá stovninum. Um so er, at starvsfólk fær orlov til útbúgving, ella eftirútbúgving, kann tað fáa frí við løn ella niðursettari løn. Orlov kann verða givið í upp í 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi í 4 ár, og hevur stovnurin skyldu til at hava starv til starvsfólkið, tá ið orlovið er av. Starvsfólk, sum hevur starvast longur enn 5 ár, skal alt tað ber til altíð hava rætt til minst 1 árs orlov.

Stk. 2. Felagið kann fáa orlov til stýrismir í upp til eitt ár í senn við at boða stovninum frá, og gjalda sín lutfalsliga part av lønini.

§ 6. Eftirløn

Starvsfólk, sum er lønt eftir gamla lønarstiganum, rindar 5% og arbeiðsgevarin 10% í eftirløn av lønini, ið gevur eftirløn. 1. januar 2000 verða rindað 15% í eftirløn, sum arbeiðsgevarin rindar.

Stk. 2. Eftir nýggja lønarstiganum verða 1. mars 1999 goldin 13% í eftirløn, 1. januar 2000 14% og 1. januar 2001 15%.

Stk. 3. Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjaldið í felags (kollektiva) eftirlønarskipan. Sáttmálapartarnir gera serstaka semju um eftirlønarskipan.

Stk. 4. Fyri starvsfólk, sum onkursvegna ikki kann verða við í eftirlønartryggingarskipan, tí t.d. heilsan bilar, skal eftirlønargjaldið verða goldið í eina uppsparingarskipan, sum sáttmálapartarnir semjast um.

Stk. 5. Starvsfólk kann gera avtalu við arbeiðsgevaran um at rinda meir í eftirlønargjaldi. Lønin verður so lækkað samsvarandi.

Stk. 6. Starvsfólk, sum hevur hálvtt starv ella meiri, fær eftirlønargjald.

Stk. 7. Eftirlønargjaldið verður flutt samstundis, sum lønin verður útgoldin.

Stk. 8. Hevur eitt starvsfolk verið limur í eftirlønarkassa ella -trygging uttanlands í longri tíðarskeið, tá ið tað verður sett í starv, kann tað søkja Fíggjarmálastýrið um loyvi til, at eftirlønargjöldini framvegis verða latin hesum. Er starvsfólk, sum er í starvi, limur í eftirlønarkassa ella -trygging uttanlands, skal framhaldandi limaskapur verða loyvdur, og eftirlønargjöldini verða latin hesum.

§ 7. Barnferð

Starvsfólk, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga.

Stk. 2. Starvsfólki verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon verður óarbeiðsfør, tó í mesta lagi í 8 vikur áðrenn hon væntar sær at eiga og tilsamans í 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí við ongari løn í 6 vikur. Harafturat kann hon eftir umsókn fáa frí við ongari løn og við ongum missi í starvsaldri í 5 mánaðir.

Stk. 3. Umframt nevndu sømdir í stk 2, kann starvsfólk fáa upp í 6 mánaða sjúkrafri, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst ampi av at vera í starvinum. Í slíkum umstøðum verður veitt henni full løn. Í serligum umstøðum kann setanarmyndugleikin gera av, at veita meiri enn 6 mánaða sjúkraløn.

Stk. 4. Ættleiðir starvsfólk barn, fær hon eftir umsókn tænastrí upp í 24 vikur við løn.

Stk. 5. Starvsfólk, ið verður pápi, kann eftir umsókn fáa frí í ein mánað við ongari løn. Soleiðis er eisini, ættleiðir hann barn.

§ 8. Sjúka

Fyri sjúku galda ásetingarnar í starvsmannalógini.

Stk. 2. Starvsfólk kann fáa frí við løn, tá ið barn/børn tess er/eru sjúk, tó í mesta lagi í 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar um árið. Eigur tað fleiri enn 2 børn undir 10 ár, kann tað fáa frí upp í 20 dagar um árið.

§ 9. Uppsøgn

Verður starvsfólk sagt úr starvi, galda ásetingarnar um uppsøgn í løgtingslóg um starvsmenn.

Stk. 2. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanin um uppsøgn verða fráboðað tí og Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya skrivliga 14 dagar frammanundan.

§ 10. Eftirsitiløn

Tá ið starvsfólk doyri í tænastríðini, eiga hjúnafelegi/samlivari ella børn undir 21 ár, sum tað uppheldur, løn í 3 mánaðir. Eftirsitilønin er seinast útgoldna mánaðarlønin. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyri, verður ikki roknað upp í eftirsitilønina.

§ 11. Frítíðarløn

Frítíð er eftir løgtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við løn við seinni broytingum.

§ 12. Fastir frídagar

Stk. 1. Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagur, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagur, ½ ólavskuaftan, ólavskudagur umframt allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2. Starvsfólk hevur rætt til 3 eyka frídagar um árið.

§ 13. Fyribilstænasta í hægri starvi

Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við landsstýrisins góðkenning fyribils røkir hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eigur í hesum tíðarskeiði at fáa somu løn, sum tað hevði fingið, varð tað sett í starvið, treytað av, at tað yvirtekur tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 14. Yrkisfelagsarbeiði

Álitisfólk og nevndarlimir kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Fíggjarmálastýrið og Búskapar- og lögfrøðingafelag Føroya.

§ 15. Samstarvsráð

Stk. 1. Á øllum almennum stovnum verður sett á stovn eitt samstarvsráð, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Samstarvsráðið skal hava innlit í øll mál stovninum viðvíkjandi, og verða avgerðir ikki tiknar, fyrr enn samstarvsráðið hevur gjørt sítt tilmæli.

Stk. 2. Settur verður 4 manna bólkur við 2 limum valdum av yrkisfeløgnum og 2 limum valdum av landsstýrinum at gera uppskot til reglugerð fyri virkið hjá samstarvsráðnum.

3. kapitul

§ 16 Fyribilssetan

Kapitlið er um starvsfólk, sum er sett sum avloysari, tí at annað starvsfólk er sjúkt ella er burtur av øðrum grundum ella sum er sett í annað fyribilsstarv í styttri tíð enn 3 mánaðir.

§ 17 Barnsburður, ættleiðing og sjúka

Fyribilssett starvsfólk kemur undir javnstøðulógina og dagpeningalógina.

§ 18 Uppsøgn

Setanin hjá fyribilssettum kann enda frá einum degi til annan. Setanin er av við ongari fráboðan, tann dagin avtalað varð, tá ið starvsfólkið varð sett í starv. Setanin kann verða longd, og verður tá at roknað sum ikki slitin.

§ 19 Aðrar setanartreytir

Fyri fyribilssett galda annars hesar ásetingar í kap. 2:

1. § 3 um setanarbræv, er setanin longri enn ein mánað
2. § 4, stk. 4 um lønarútgjalding
3. § 11 um frítíð
4. § 15 um samstarvsráð.

4. kapitul

Arbeiðstíð og løn

§ 20. Arbeiðstíð

Arbeitt verður 42 tímar um vikuna, íroknað 1 tíma mattíð um dagin.

Stk. 2. Fulltíðarsett starvsfólk kann eftir umsókn fáa niðursett tímatal. Henda skipan kann vera tíðaravmarkað ella varandi.

§ 21. Løn

Lønin er sum ásett í lønartalvunum.

Stk. 2. Lønin hjá starvsfólki við niðursettum tímatali verður lækkað samsvarandi.

§ 22. Starvs- og lønaraldur

Lønaraldurin er vanliga tann sami sum kandidataldurin, t.e. áramálið, ið starvsfólk eftir próvtøku hefur verið í arbeiði, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hefur.

Stk. 2. Starvsfólk fær roknaðan fullan starvsaldur, hefur tað í minsta lagi hált starv. Er talan um minni enn hált starv, verður starvsaldurin roknaður lutfalsliga.

Stk. 3. Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu sáttmálapartarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

§ 23. Tímaløn

Tímalønin fyri hvønn arbeiðstíma verður roknað soleiðis:

$$\text{árløn}/2080.$$

§ 24. Úrtíðararbeiði

Fyri drúgt álagt úrtíðararbeiði galda hesar reglur:

1. Úrtíðararbeiðið kann bara vera eftir vanliga arbeiðstíð.
2. Samsýning fyri drúgt úrtíðararbeiði verður einans veitt, um úrtíðararbeiðið er álagt og tímanýtslan er undir eftirliti.
3. Drúgt úrtíðararbeiðið skal verða gjørt upp einaferð um mánaðin, ella eftir avtalu, t.d. pr. ársfjórðing ella tá ið ein áløgd uppgáva er liðug.
4. Drúgt úrtíðararbeiðið skal sum meginregla verða frígingið. Eru tímarnir ikki frígingnir, tá ið næsti ársfjórðingurin er av, skulu teir verða útgoldnir. Í serligum førum, tá ið báðir partar eru samdir um tað, kunnu tímarnir verða fluttir, men tó ongantíð meiri enn 12 mánaðir.
5. Drúgt úrtíðararbeiði skal verða frígingið 1 til 1,5. Tímalønin fyri útgoldnar úrtíðartímar er 150% av tímalønini.

§ 25. Viðbøtur

Um so er, at starvið arbeiðsliga, frøðiliga, umsitingarliga, fyrisitingarliga, ábyrgdarliga ella á annan hátt hevur eina tílíka serstöðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytunum fyri ásettu lønunum o.a., verður seravtala gjørd millum Fíggjarmálastýrið og BLF um viðbøtur og onnur viðurskifti.

§ 26. Tænastuferðir

Dag- og tímapeningur á tænstuferð og útiviðbót er tað sama sum ásett í avtalu millum Tænastumannafelag Landsins og Fíggjarmálastýrið.

§ 27. Flytisamsýning

Noyðist starvsfólk av arbeiðsorsøkum at flyta í annan stað at búgva, verða flutningsútreiðslur av húski og húsbúnaði samsýnt tí eftir rokning.

5. kapitul

§ 28. Gildiskoma og uppsøgn

Sáttmálin er í gildi frá 1. mars 1999, um einki annað er nevnt frammanfyri. Sáttmálin kann verða sagdur upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til at fara úr gildi 1. mars 2001.

Argir, tann 14. februar 1999.

Búskapar- og Løgfrøðingafelag Føroya

Fíggjarmálastýrið

SKJAL 1 - Ískoyti til sáttmálan

Fyrisitingarlig störv, ið eru umfatað av sáttmálanum

Kandidatar, sum hava útbúgvingarnar, sum koma undir § 1, stk. 1 í sáttmálanum, eru:

1. Løgfrøðingar
2. Búskaparfrøðingar, tvs. cand.polit., cand.oecon., cand.scient.pol., cand.rer.soc., cand.scient.adm., cand.scient.oecon., kand.samf., cand.techn.soc., cand.act., cand.adm.pol., cand.merc.aud., cand.negot.. við einari 4 ára ubúgving. Cand.scient.soc. og mag.scient.soc. - tó undantikið tær útbúgvingar sum mestan mun viðvíkja antropologi ella etnografi.
3. Cand.merc. greinir.
4. Cand.comm. við samfelagsvísindaligum "overbygningarfag", ið ikki eru studentaskúlafak.
5. Handilsløgfrøðingar, cand.merc.jur..
6. BA og diplom útbúgvingar til punktini 1-5.
7. Aðrar útbúgvingar sum kunnu javnsetast við omanfyri nevndu útbúgvingar. Her verður serliga hugsað um MBA útbúgvingar frá útlendskum læristovni.

Undir punkt 6 koma í fyrstu atløgu ikki HA & HD'arar. Her verður neyðugt við samráðingum við Starvsmannafelagið, tí teirra sáttmáli hevur ásetingar um hesi störv.